

いつもメールマガジンをご購読いただき誠にありがとうございます。

社会保険労務士法人

大 | 槻 | 経 | 営 | 労 | 務 | 管 | 理 | 事 | 務 | 所 |

┌ ┌ ┌ ┌ ┌ ┌ ┌ ┌ ┌ ┌ ┌

<http://www.otuki.org/>



【目次】

┌.....└

- ▼大槻事務所スタッフのおすすめの〇〇（第48回目）山本 倫央
- ▼大槻事務所だより 8月号
- ▼メディア情報
- ▼社労士Q & A

└.....┐



┌┐

| 1 | 大槻事務所スタッフのおすすめの〇〇（第48回目）

└└

【執筆者 山本 倫央 編】

∞.....∞.....∞.....∞.....∞.....∞.....∞.....∞.....∞.....∞.....∞.....∞.....

～記事の POINT～

○高校野球には、いろいろな楽しみ方があります！

∞.....∞.....∞.....∞.....∞.....∞.....∞.....∞.....∞.....∞.....∞.....∞.....

8月も残暑厳しい時期になりましたが、みなさまいかがお過ごしでしょうか。

イベントでいえば…花火大会、盆踊り、海水浴、すいか割に旅行あるいは、食でいえば…つめた〜いビールに枝豆、かき氷と夏を満喫しましたでしょうか？

それとも、勉強嫌いの子供の宿題のお手伝い。

あるいはクラブ活動だけはやたらはりきっている子供のサポートなど、子供の付き合いです。すでに夏ばてをお迎えでしょうか？

ちなみに私の少年時代は、夏休みの宿題を夏休み中に終わらせたことなど一度もなく、野球だけ！本当に野球だけ！！に一生懸命な少年でした。そもそも宿題を終わらせる気がったのかさえ怪しく…先生に怒られることよりも野球で、両親は大変だったでしょう……が、私自身楽しい夏休みの思い出しかありません。

今となっては両親に感謝です。

さて、「わたしのおすすめの○○○」というテーマですが、みなさまに少しでもお役にたてられることをと想い、いろいろ考えましたがうまくまとまらず結局、やっぱりテーマはこれ！「野球」となりました。しかもせっかく「夏」なので大好きな『高校野球』のテーマで書かせていただきます。

高校野球のいいところ！！

それは何ととっても…○○○と一言では言えないところ！！

高校野球ファンそれぞれに自分のあつ～い○○○という思い出があります。

酒の席で話をされるとまたそれか…と、その話聞き飽きた…となりますよね。

でもそれはそれで楽しいものです。

それでは私なりの「わたしの高校野球のおすすめ○○○」は…

～その一 （幅広い支持層）

まず野球は世代を問わず、幅広い支持層に支えられているところです。

とあるデータでも、好きなプロスポーツ19年連続1位で野球。

見るスポーツランキングでは、高校野球は常に上位に食い込む人気。

好きなスポーツ選手10傑でもイチロー、長嶋茂雄、大谷翔平、王貞治と4人を締め、幅広い世代的に支持されております。

従ってスポーツの話題では世代を超えて高校野球になる可能性は高く、共通した話題で、非常に話しが弾み、打ち解けやすいところにあります。

ちなみに会社の社長さんが例え話をするとき、以前、多い話題一位は？というクイズの回答に「野球」がありました。

これは、野球なら誰もが多少は知っているため、例え話をしても理解しやすいからということがあるようです。

～その二 （話題の発展性）

高校野球は世代、出身地、出身高校等へ話が発展しやすい特徴があります。  
野球に興味がなくとも会話の中で出身地等何かしら自分と相手のプロフィールで  
重なる可能性が高く、そこから会話が弾みやすいところにあります。  
でも自分の年齢を隠したい方は、相手に自分の年齢がわかってしまうため控えてください。

### ～その三（一体感）

高校野球の醍醐味に応援があります。  
高校野球の応援はプレイヤーだけでなく、応援団、吹奏楽部、一般学生、OB等の  
サポーターが一体となつてつくりあげているところがとてもいいです。  
そんな応援の中でも、一押しは千葉県の市立習志野高校の応援です。  
全国屈指の吹奏楽部による演奏と多くの学生・OB等による応援は球場に地響きがおこり、  
高校野球に興味がない人でも大いに楽しめ、感動します。

是非一度、習志野高校の応援を球場で体感していただくことをおすすめします。

### ～その四（自慢話にもならない位のくだらない話ができる）

「自慢話にもならない位のくだらない話」でよくあるところでいけば、  
知り合いでもなんでもないのに某プロ野球選手の高校の先輩・後輩であるとか、練習試合を  
したことがある！…程度の自慢話ならまだかわいいものです！！  
〇〇をスポーツ店で見たとか、同じバッティングセンターに通っていた、あるいは高校時代  
パチンコ店でとなりの台でうっていたなど、「俺」は「私」は見た・知っている！という、  
それぞれが持っている高校野球秘話で笑える話ができるところにあります。

このように、私なりの高校野球のおすすめポイントを伝えましたが、結局のところそれぞれの  
高校野球のよさは、それぞれが見つけて楽しむことが一番であると思います。

さて、今も高校野球好きの私は、「わたしのおすすめの〇〇〇」を書きながら、TVで  
第98回全国高校野球選手権大会、神奈川地方予選決勝戦（横浜高校×慶応高校）を  
観戦しています。

いよいよクライマックス！

横浜高校の一方的な試合展開ですが、最後まであきらめずに、何とか来年に繋ぐ一本を  
慶応高校に期待して、「わたしのおすすめの〇〇〇」、「高校野球」をそろそろおしまいに  
させていただきます。



..... \* .+°

【大槻事務所だより】  
| 今月のテーマは 今話題の制度「在宅勤務」の導入ポイントです！

| URL: [http://www.otuki.org/p\\_otsukidayori/pdf/vol89.pdf](http://www.otuki.org/p_otsukidayori/pdf/vol89.pdf)

..... \* .+°



「  
| 2 | メディア情報  
」



最近のメディア情報をまとめました！



【大槻 智之（オオツキ M 代表 大槻経営労務管理事務所 代表）】

■  
フジテレビ ノンストップ

2016年5月13日（金）OA 若手社員の褒め方・叱り方

<http://otuki.org/index.php?act=20160513>

■  
「本意」な非正規社員の満たされない現実～望んでも正社員になれない人を減らせるか  
東洋経済オンライン <http://toyokeizai.net/articles/-/106718>

■  
会社に忍び寄る「LINE いじめ」の実態  
THE21 オンライン（PHP 研究所）<http://shuchi.php.co.jp/the21/detail/2909>

■  
同一労働同一賃金なんて本当に実現できるのか？格差解消の切り札というのが課題は山積みだ  
東洋経済オンライン <http://toyokeizai.net/articles/-/114328>



「退職金」知っておいて損はない基本中の基本 ～大手と中小で差は1,000万円超、ゼロの会社も～

東洋経済オンライン <http://toyokeizai.net/articles/-/125958>



「長時間労働で高まる社名公表リスク」

納税通信 第3430号 (エヌピー通信社) <http://otuki.org/index.php?act=20160720>



ラジオ JAPAN FM NETWORK 「サードプレイス」3月31日(木) AM5:30～

[http://www.jfn.jp/News/view/place\\_sp/37301](http://www.jfn.jp/News/view/place_sp/37301)

【丸島 和恵 (大槻事務所 人材開発事業部 執行役員)】



「女性活躍推進法」について

第1回 法案の背景と女性活躍の現状の把握～4つの基礎項目+21の選択項目

第2回 女性活躍推進を徹底解説！課題分析・行動計画策定・労働局届け出

第3回 女性活躍の状況は情報公表が義務！認定制度・助成金も解説

HRプロ [http://otuki.org/index.php?act=media\\_hr](http://otuki.org/index.php?act=media_hr)



ROLA2016年9月号

新潮社 <http://www.shinchosha.co.jp/rola/>

【武澤健太郎 (大槻事務所 労務コンサルティング事業部 執行役員)】



給与が減ったと思ったらこの表を見よ (4～6月に働き過ぎると給与手取りが減る)

東洋経済オンライン <http://toyokeizai.net/articles/-/116280>



意外と知らない「自分の時給」はこう計算せよ

～時間単価を知れば働き方、納得感が変わる～

東洋経済オンライン <http://toyokeizai.net/articles/-/122624>

【その他】



月刊人事マネジメント 2016年3月号

戦略ノート「働き方激変時代の人事対策～転換期の重要トピックと求められる対応指針～

<http://otuki.org/index.php?act=20160308>

執筆担当者

NO.1 総論：変わる人事労務環境	大槻智之
NO.2 スマホ時代の労務管理	大槻智之
NO.3 ブラック企業と呼ばれないために	大槻智之
NO.4 増加する個別労使紛争に備える	大槻智之
NO.5 ハラスメント問題への対応	土井裕介
NO.6 マイナンバー制度への対応	田辺英昭
NO.7 ストレスチェック制度義務化への実務対応	薄井崇仁
NO.8 採用困難時代に立ち向かう	大槻智之
NO.9 女性活躍推進法への対応	丸島和恵
NO.10 外国人労働者活用のポイント	武澤健太郎
NO.11 シルバー人材をどう活用するか	和賀成哉
NO.12 改正労働契約法「5年到来」に備える	和賀成哉
NO.13 介護離職によるコア人材流出を防ぐ	和賀成哉
NO.14 改正労働者派遣法の影響と留意点	丸島和恵
NO.15 社会保険適用拡大の動向と企業側の留意点	武澤健太郎

◆大槻事務所 年金プロジェクト

わかりやすい公的年金（平成28年版）の監修をしました。

（東京海上日動・東京海上日動あんしん生命）

<http://www.otuki.org/index.php?act=20160812>



|◎| 社労士Q&A



【執筆者】 大槻事務所 年金プロジェクト

---

Q: 当社ではアジアを中心に社員を海外赴任させています。アジアでは韓国と社会保障協定が発効されていますが、今後その他の国で発効される予定はありますでしょうか。

~~~~~  
A. 日本では、厚生年金保険の適用事業所で働く場合は、厚生年金保険に加入します。一方で日本の企業に所属し海外に派遣されるような場合、現地においてもその国のルールに従い、社会保険制度に加入することになります。

しかし、年金制度においては、加入期間が短いと年金を受けられず、保険料が掛け捨てになってしまうこともあります。

このような「二重加入の問題」「保険料掛け捨ての問題」を解消するために取り入れられたのが社会保障協定です。

現在、韓国を含む 15 か国との間で協定が発効されていますが、平成 28 年 10 月からはインドとの間でも協定が発効されることになりました。アジアではその他に、フィリピンが署名済未発効国、中国が政府間で交渉中となっています。

---

◆こちらのメールマガジンは、当所お取引のお客様、当所主催・共催セミナーにお申し込みいただいたお客様、当所職員がお会いして名刺交換させていただいたお客様、当所ホームページよりメールマガジンの購読お申し込みいただいたお客様にお送りしています。

メールマガジンの停止または配信先の変更について、大変お手数ではございますが下記の URL にてお手続きをお願いいたします。

<http://www.otuki.org/index.php?act=mailmaga>



◆編集後記

日本旅行業協会の調査によると、夏休み旅行一番人気は、海外では「ハワイ」国内は「北海道」だそうです。皆様夏休みはどんな過ごし方をされたのでしょうか。私は近場の温泉でのんびりと。夏休みっていくつになっても楽しみでうれしいものですね！

-----  
編集 発行 : 社会保険労務士法人 大槻経営労務管理事務所 加藤 悦子  
問い合わせ : このメルマガ E メールアドレスは送信専用です。お問い合わせは

下記の URL にてお手続きをお願いいたします。↓↓

[https://ssl58.heteml.jp/ipocket/form\\_otsuki/index.php?act=form\\_contactus](https://ssl58.heteml.jp/ipocket/form_otsuki/index.php?act=form_contactus)

Web サイト : <http://www.otuki.org/>