

いつもメールマガジンをご購読いただき誠にありがとうございます。

社会保険労務士法人

大 | 槻 | 経 | 営 | 労 | 務 | 管 | 理 | 事 | 務 | 所 |

<http://www.otuki.org/>

【目次】

▼室長の現場レポート（第26回目）

特定社員役員 給与サービス室室長兼務 佐藤 敬樹

▼大槻事務所スタッフのおすすめの〇〇（第55回目）宮内 智久

▼大槻事務所だより 3月号

▼社労士Q&A

| 1 | 室長の現場レポート

【執筆者】 特定社員役員 給与サービス室室長兼務 佐藤 敬樹

年末調整、給与支払報告書、法定調書、雇用保険法の改正、育児介護休業法の改正等々の対応に追われ、あっという間に3月を迎えられている人事担当の方も多いのではないのでしょうか。「多い」と言えば今年の花粉は昨年よりかなり多くなると予想されているようですので、しっかり対策をとるようにしましょう。

さて、今日はクライアント様を訪問する際によく質問をされる助成金の中から「キャリアアップ助成金」について少しお話をしたいと思います。

すでに活用されている会社様もいらっしゃると思いますが、キャリアアップ助成金は「有期契約労働者、短時間労働者、派遣労働者といった、非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップ等を促進するため、正社員化、人材育成、処遇改善の取組を実施した事業主に対して助成する制度」となっており、下記3つのコースに分けられます。

(1) 正社員化コース

有期契約労働者等を正規雇用労働者、多様な正社員等に転換または直接雇用した場合

(2) 人材育成コース

有期契約労働者等に一般職業訓練（Off-JT）、有期実習型訓練（「ジョブカード」を活用した Off-JT+OJT）、中長期的キャリア形成訓練（専門的・実践的な教育訓練）

（Off-JT）を行った場合

(3) 処遇改善コース

有期契約労働者に次のいずれかの取組を行った場合

ア) 全て又は一部の賃金規定等（基本給）を増額改定させた場合

イ) 正規雇用労働者との共通の処遇制度を導入・適用した場合

ウ) 短時間労働者の所定労働時間を延長し、社会保険を適用した場合

この中でも特にオススメしたいのが (1) の正社員化コースです。

なぜ、オススメかというと・・・どこの企業様でも実態として行われていることが多いからです。例えば、飲食店で働くアルバイトの A 君は勤務態度もよく、仕事も効率的にやってくれるので店長が「A 君、うちで正社員にならないか？」と言い、「はい、頑張ります！」と答えて、アルバイトから正社員へ登用するケース。こういったケースが対象となります。

（正社員への転換日の前日から起算して 6 ヶ月前の日から 1 年を経過する日までの間に解雇等事業主の都合による離職がないこと等の要件があります。）

☆要件の詳細等はこちらのパンフレットをご確認ください。

<http://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11650000-Shokugyouanteikyokuhakenyu-kiroudoutaisakubu/0000147603.pdf>

また、オススメしたい理由の 2 つ目が東京都からも「正規雇用等転換促進助成金」として、上記キャリアアップ助成金に上乗せして助成金の支給を受けることが可能です。

（東京労働局管内に雇用保険適用事業所があること、都内で勤務する労働者であること等の要件があります。）

☆要件の詳細等はこちらのパンフレットをご確認ください。

<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/koyo/hiseiki/tenkan/index.html>

例)

中小企業で有期契約のアルバイト 3 名を正規雇用とした場合

キャリアアップ助成金⇒@600,000×3=1,800,000

正規雇用等転換促進助成金⇒@500,000×3=1,500,000

合計 3,300,000 円

最後に助成金を受けるにあたっての注意ポイントを2点お伝えします。

(1) 受給までの流れをしっかりと確認しておく

パンフレットにも受給までの流れが記載されておりますので、この順番通りに進めてください。「面倒だったから工程を飛ばしてしまった」はもちろんダメですが、「誤って順番を逆にしてしまった」もダメとなってしまいます。

(2) 申請期限をしっかりと確認しておく

せっかく受給までの流れ通りに進めても申請期限が1日でも過ぎてしまうと助成金を受けられなくなります。また、申請期限については公共職業安定所や労働局から連絡が来るものではないので、しっかりと期限を確認した上で、ゆとりを持って申請するようにしてください。

限られたスペースのため、だいぶ省略してお話しさせていただきましたので、要件等をしっかりと確認された上で、助成金を上手く活用していただければと思います。



| 2 | 大槻事務所スタッフのおすすめの〇〇 (第 55 回目)



【 執筆者 宮内 智久 編 】



～記事の POINT～

- じわじわくるタイプの映画紹介
- 自宅でゆっくりDVDを見ましょう



休日に非日常的な世界に行きたいと思ったら、あなたはどうしますか？
旅行もいいですけど、「手軽に体験できる非日常」はDVDで見る映画ですよね。
お薦めの映画はたくさんありますが、今回は見ているうちに「じわじわくる」と感じた映画を紹介します。
最後の『オデッセイ』は最初、派手に始まり、後半がじわじわという印象ですが、紹介する三作品全てが地味な感じにならないようにバランスを意識しました。

■サイダーハウス・ルール The Cider House Rules

1999年アメリカ映画。126分。2000年のアカデミー賞で2部門を受賞。
じわじわ度：★★★★☆
監督：ラッセ・ハルストレム

出演：トビー・マグワイア、シャーリーズ・セロン、マイケル・ケイン

本作は孤児院の院長と孤児院を出たいと願うある青年の交流を描く感動的な物語。
最優秀助演男優賞に輝いたマイケル・ケインの演技が秀逸。ニューイングランドの美しい映像にも注目!!

監督のラッセ・ハルstromは『ギルバート・グレイブ』や『マイ・ライフ・アズ・ア・ドッグ』などの感動作を世に出しています。主演のトビー・マグワイアは2002年からスパイダーマンで大ブレイク。

■リスボンに誘われて Night Train to Lisbon

2013年ドイツ・スイス・ポルトガル合作の映画。111分。じわじわ度：★★★★☆

監督：ビレ・アウグスト

出演：ジェレミー・アイアンズ、ジャック・ヒューストン、メラニー・ロラン

偶然手にした1冊の本に心奪われた1人の教師が亡き著者を知る人々を訪ね歩く。独裁政権下のポルトガルに生きた青年を取り巻く回想シーンと現代のリスボンの美しい情景を重ね合わせながら映画はクライマックスへと進みます。

原作は『リスボンへの夜行列車』。

メラニー・ロランが存在感のある役どころで輝いています。

■オデッセイ The Martian

2015年 アメリカ映画。142分。じわじわ度：★★★★☆☆

監督：リドリー・スコット

出演：マット・デイモン、ジェシカ・チャステイン、クリステン・ウィグ、マイケル・ペーニャ

火星にとり残された宇宙飛行士のサバイバル模様と彼を助けようとするNASAや仲間の乗組員たちの奮闘を描く。原作は『火星の人』。

監督のリドリー・スコットはエイリアン、グラディエーターなど多くのヒット作を手がけています。マット・デイモンはいい脚本の映画に出演しているにつくづく感心します。

ジェシカ・チャステインは2014年のSF映画「インターステラー」でも好演していました。

作品を見たあとにこのサイトを見ると面白いですよ。絵が笑えます。

エキサイトレビュー

「映画「オデッセイ」は原作ファンから観ても傑作か」

<http://www.excite.co.jp/News/reviewmov/20160223/E1456155629429.html>

人事BPO 宮内智久

..... * . + °

【大槻事務所だより】

今月のテーマは 「固定残業代は適切な表示が必要」 です。

URL: http://www.otuki.org/p_otsukidayori/pdf/vol96.pdf

..... * . + °

4 | 社労士Q&A

【執筆者】 大槻事務所 年金プロジェクト

Q: 当社は昨年10月の社会保険の適用拡大に伴い、短時間勤務の従業員を社会保険（健康保険・厚生年金）に加入させましたが、従業員500人以下のグループ子会社も同様に加入させることはできないのでしょうか。

A. 平成28年10月1日の社会保険の適用拡大の際は、被保険者数が常時500人以下の事業所は適用対象外でしたが、平成29年4月1日からは適用対象となります。ただし、強制適用ではなく労使合意に基づき申出を行った事業所が適用対象となります。

労使合意とは以下のいずれかの同意を得たことを言います。

(1) 従業員（厚生年金の被保険者、70歳以上被用者および短時間労働者）の過半数で組織する労働組合の同意

※ (1) に該当する労働組合がない場合は (2)、(3) のいずれかの同意

(2) 従業員の過半数を代表する者の同意

(3) 従業員の2分の1以上の同意

手続きとしては、上記労使合意を証する同意書を添付して、本店または主たる事業所の事業主から平成29年4月以降に『任意特定適用事業所該当／不該当申出書』と短時間労働者の『資格取得届』を提出することになります。

