

いつもメールマガジンをご購読いただき誠にありがとうございます。

社会保険労務士法人

大 | 槻 | 経 | 営 | 労 | 務 | 管 | 理 | 事 | 務 | 所 |

— | — | — | — | — | — | — | — | — | — |

<http://www.otuki.org/>

【目次】

▼室長の現場レポート（第27回目）

業務執行役員 大規模法人アウトソーシング室室長兼務 和賀 成哉

▼大槻事務所スタッフのおすすめの〇〇（第58回目） 館 乃梨子

▼大槻事務所だより 6月号

▼社労士Q&A

▼事務組合ニュース

1 | 室長の現場レポート（第27回目）

【執筆者】 業務執行役員 大規模法人アウトソーシング室室長兼務 和賀 成哉

「育児・介護休業法が改正されますよ」

「それでしたら、ついこの間、就業規則の改訂も行い周知もしましたよ」

「実は、また改正されるのです」

「えっ！？そうなのですか？」

お客様との会話の一コマです。今年の10月1日から、改正育児・介護休業法がスタートしますが、実は今年で2回目の改正です。読者のみなさまにとっては、再度、就業規則の改訂や従業員への周知等、やらなければならないことが多くありますが、しっかり改正内容を把握して早めに対策していく必要があります。

改正内容は、以下の通りです。

- (1) 最長2年まで育児休業の再延長が可能
- (2) 子どもが生まれる予定の社員等に対し、育児休業等の制度を周知する（努力義務）

### (3) 育児を目的とする休暇制度の導入を促進する（努力義務）

今月は、(1) と (2) についてレポートします。

改正内容 (1) : 保育園などに入れない場合、最長 2 歳まで育児休業の再延長が可能になります。

知識や経験が豊富な優秀な社員が、保育園などに入所できずに退職をしてしまうことは、社員にとっても会社にとっても残念なことです。今回の改正により 2 歳まで再延長が可能になり、また、育児休業給付金の給付期間も最大 2 歳までとなります。

ここで注意したいのが、育児休業給付金の給付期間の再延長です。

5/30 現在、再延長の対象となるケースの詳細が決まっていますが、改正前（H29 年 10 月 1 日前）から育休を取得中の社員も対象になる可能性があります。

あくまで予想ですが、1 歳から 1 歳 6 ヶ月までの給付金の延長には、保育園入所不承諾通知書が必要となることから、1 歳 6 ヶ月から 2 歳までの給付金の再延長にも、同じように保育園入所不承諾通知書が必要となる可能性があります。

保育園の入園申込については、各自治体によって申請受付期限が異なっており、入所希望月の前月上旬に設定されている場合が多いことから、直前になって周知をしても間に合わないことが予想されます。したがって、今後ハローワークからの案内に注意しておくのと同時に、特に H29 年 10 月 1 日以降、すぐに 1 歳 6 ヶ月になる社員については、保育園の入園申込を継続して行っておくように伝えることも必要になってくるかもしれません。

改正内容 (2) : 子どもが生まれる予定の社員などに育児休業等の制度などをお知らせ（努力義務）

「育児休業中は、いつ、いくら給付金がもらえるのでしょうか？」

「育児休業は、何歳まで取得できるのでしょうか？」

「育児休業給付金は何歳までもらえるのでしょうか？」

私たちにお問合せいただくことが多い内容です。

みなさまの会社では、きちんと説明できておりますでしょうか？

事前に何も説明していなかったり、誤った説明をしてしまうと、これから育児休業を取得する社員は不安になったり、不信感を持ってしまいます。

今回の改正では、事業主は社員やその配偶者が妊娠・出産したこと等を知った場合に、社員に対して個別に育児休業等に関する制度（育児休業中・休業後の待遇や労働条件など）を知らせる努力義務が創設されます。

努力義務ではありますが、知らせないことが労務トラブルにつながることもありますので、育児休業等に関する説明は今までしていなかった場合は、この改正を機にこれから育児休業を予定している社員と積極的にコミュニケーションをとり、育児休業等を取得しやすい職場環境づくりを目指してみたいかがでしょうか。

---

「」  
| 2 | 大槻事務所スタッフのおすすめの〇〇（第 58 回目）  
「」

---

【 執筆者 舘 乃梨子 編 】

---

〇…

～記事の POINT～

○ “ものづくりのすすめ”

〇…

こんにちは！給与室の舘です。  
すっかり暑くなってきましたね。  
外に出かけたくなるような陽気が続いておりますが、今回はインドアな趣味のお話です。

私は、もともと外で体を動かすことも好きですが、前職で建設業に携わっていたこともあり、室内で黙々とものづくりに耽る時間も大好きです。  
ものづくりと言ってもいろいろとありますよね。  
私のものづくりと言えば、自宅に飾るインテリア用品や子供用品づくり、そしてお料理です。  
今回はこれからの季節にも重宝する機能性を備えた簡単に作ることのできるインテリア用品をご紹介します。

◆珪藻土タイルの壁掛けインテリア

“珪藻土”って最近よくメディアでも取り上げられているので、ご存知の方も多いかと思いますが。珪藻土でできたバスマットなどをお使いの方も多いのでは？

そう、この珪藻土は吸湿性にも放湿性にも優れた自然素材なのです。  
この珪藻土で作られた珪藻土タイルを使って、私は壁掛けインテリアを作りました。  
作り方はとってもシンプルです。

◎材料◎

珪藻土タイル・・・適量

珪藻土タイル用接着剤・・・タイルの量に対して適した分量

大きな木のトレイ・・・1個（もしくは必要な個数）

珪藻土タイルと珪藻土タイル用接着剤はホームセンターやメーカー建材店で購入します。木のトレイは100円ショップの商品で十分です。100円ショップにある大きさでは物足りない方はホームセンターなどで探してみてください。

また、珪藻土タイルには大判の四角やレンガのように馬貼り（上下で半分ずつ左右をずらした貼り方）用のものなど多数種類がありますので、お好きなものをチョイスしてください。予算は珪藻土タイルによってピンからキリまでであるため、特に目安はありませんが、私の場合、建材屋さんで余ったタイルと接着剤をもらったので、100円で済みました。

### ◎作り方◎

(1) 珪藻土タイル用の接着剤を木のトレイに塗る。

(2) 珪藻土タイルを接着剤の上に乗せる。

※トレイの大きさに珪藻土タイルが合わない場合はカッターでカットしてください。

切りたい部分を鉛筆で印をつけて、定規などを使ってカッターで表面に切れ目を入れます。そして、トンカチなどの堅いもので、切り落としたい部分をトントンとたたくと“パキッ”と割れます。トンカチなどで力任せに叩くと傷がつくといやだなと思う方は当て布をしてください。

(3) トレイの上部に錐（きり）で穴をあけて紐を通す。

(4) 完成です！

説明するほどでもない作り方ですよ。

木のトレイをそのまま使うのだと、なんだか物足りないなって方はトレイの淵にグルーガン（100円ショップで入手できます）で、貝殻やドライフラワーなどお好きな装飾を付けてください。

私は、馬貼りになっているタイプを購入して、タイルひとつひとつをカッターで斜めにカットしました。そして、金やすりでけずり、形を調整してヘリンボーンのデザインにして貼っていきました。

※ヘリンボーンとは“ニシンの骨”という意味で、開いた魚の骨に似た形状の模様のことです。

調子に乗っていくつも作った私は、義理の両親にプレゼントしたところ、義理の両親には手の込んだ作品に見えるようで、非常に喜ばれました。

前述の作り方のようにシンプルなものであれば、接着剤で貼りつけていだけなので、お子さんと一緒に楽しく作ることができます。

余った珪藻土タイルは玄関収納の中に入れると、湿度調整の効果でカビや菌の発生を抑制できますので、余すことなく活用してください。

作る大きさにもよりますが、吸湿性があるのでトイレや玄関などに飾れば湿度調整とインテリア、2つの効果が得られるので、一石二鳥です。

ジメジメした空気だけでなく、乾燥した空気には珪藻土が吸収していた湿気を吐き出すので、勇気のある方は壁紙に直接貼ってリビングなど部屋の装飾とするのもいいですよ。

これから梅雨本番に突入しますので、“気持ちも体もなんだか調子が上がらない”なんてことにならないよう工夫して乗り切りましょう！

2014.10 入所 給与室 舘 乃梨子



..... \* . + °

【大槻事務所だより】

今月のテーマは 「特定労働者派遣事業からの切り替えはお済みですか？」です！

URL: [http://www.otuki.org/p\\_otsukidayori/pdf/vol99.pdf](http://www.otuki.org/p_otsukidayori/pdf/vol99.pdf)

..... \* . + °



| 4 | 社労士Q&A



【執筆者】 大槻事務所 給与プロジェクト

Q: 6月10日付退職が決定している社員に対して、6月20日に賞与を支給することとなりました。

賞与を計算するにあたって、社会保険料、雇用保険料は徴収すべきでしょうか？

A: 厚生年金保険料、健康保険料及び介護保険料は徴収する必要がない。

但し、雇用保険料は徴収する必要がある。

☆社会保険料

まず、基本的なルールとして「資格喪失月の前月まで」に支給された賞与に社会保険料がかかります。

月の途中である6月10日に退職した場合、資格喪失日（退職日の翌日）は「6月11日」となり、6月が資格喪失月となります。

また、月の末日である6月30日に退職した場合、資格喪失日（退職日の翌日）は「7月1日」となり、7月が資格喪失月となります。

よって、6月10日付退職の場合は徴収する必要がありません。

#### ☆雇用保険料

退職後に支給される賞与の計算対象期間に、その従業員が雇用保険に加入していた場合は退職後の賞与からも雇用保険料を徴収する必要があります。

社会保険料については「いつ支給されたか」がポイントとなり、一方、雇用保険料については「いつ働いた分か」がポイントとなりますので、十分注意してください。

┌

| 5 | 【事務組合ニュース】

| | 今回のテーマは 労働契約法に基づく「無期転換ルール」の対応について

| | 個人情報保護法の改正についてです！

└

URL: <http://www.otuki.org/pdf/roukuminews201706.pdf>

◆こちらのメールマガジンは、当所お取引のお客様、当所主催・共催セミナーにお申し込みいただいたお客様、当所職員がお会いして名刺交換させていただいたお客様、当所ホームページよりメールマガジンの購読お申し込みいただいたお客様にお送りしています。

メールマガジンの停止または配信先の変更について、大変お手数ではございますが下記の URL にてお手続きをお願いいたします。

<http://www.otuki.org/index.php?act=mailmaga>

□■□

#### ◆編集後記

読者の皆様のお手元に「緑の封筒」は届いておりますでしょうか。

この時期は、労働保険の年度更新業務があり、都道府県労働局から事業主様宛に申告書を送付されます。私たちは申告書が入っている「緑の封筒」を見るといよいよこの時期がきた

なという感じになります。人事担当者様にとっては、これから繁忙期になりますよね。梅雨にも突入しますし、趣味に夢中になったり、おいしいものを食べたり、心と体をリフレッシュさせて乗り切りましょう。

---

編集 発行：社会保険労務士法人 大槻経営労務管理事務所 土井 裕介

問い合わせ：このメルマガEメールアドレスは送信専用です。お問い合わせは下記の URL にてお手続きをお願いいたします。↓↓

[https://ssl58.heteml.jp/ipocket/form\\_otsuki/index.php?act=form\\_contactus](https://ssl58.heteml.jp/ipocket/form_otsuki/index.php?act=form_contactus)

Web サイト： <http://www.otuki.org/>